**Afyon Kocatepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

**İdare Hukuku I Dersi**

**Pratik Çalışması III**

(İ) İli (K) ilçesinde görevli Öğretmen (A), (X) İlkokulu müdür yardımcısı olarak görev yaptığı dönemde, okulda çalışan öğretmenlere ve yardımcı personele sözle sataştığı, görevlerini yerine getirmek için gereken özeni göstermediği ve kurumda çalışanların huzur ve sükûnunu bozduğu sebebiyle, savunma yapabilecek bilinçte olmadığından savunmasının alınmasına gerek olmaksızın kınama cezası ile cezalandırılmıştır. Ayrıca ilgili disiplin soruşturması raporunda sağlıklı ruh haline sahip olmadığına ilişkin durumların ve göstergelerin olabileceği şüphesi bulunduğundandavacının öğretmen olarak görev yapmasının uygun olup olmadığı ile ilgili Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesine sevk edilmesinin uygun olacağının belirtilmesine istinaden (A)’nın öğretmen olarak görev yapmasının uygun olup olmadığına ilişkin (Y) Ruh Sağlığı ve Sinir Hastalıkları Eğitim Araştırma Hastanesi'nden rapor istenilmesine ilişkin işlemin tesis edilmiştir. (A)’nın bu istemi kabul etmemesi üzerine İlçe Mili Eğitim Müdürlüğünce tesis edilen … günlü, … sayılı işlemle davacının kolluk kuvvetleri marifetiyle hastaneye sevkinin sağlanarak rapor alınması yönünde görev yaptığı okul müdürlüğüne talimat verilmiş ve bu talimat doğrultusunda (A) hastaneye götürülerek rapor alınmıştır.

Sorular

1. Olaydaki Kamu idareleri ve Kurumlarını tespit ederek İdari Teşkilat içerisindeki yerlerini belirtiniz.
2. İlçe Milli Eğitim Müdürü ile İlkokul Müdür arasında ne gibi bir hukuki ilişki vardır?
3. Öğretmen (A) hakkında verilen kınama cezası hukuka uygun mudur?
4. Öğretmen (A)’nın kendisinden rapor istenilmesi işlemine karşı gelmesi mümkünümdür?
5. Öğretmen (A)’nın kolluk marifetiyle hastaneye sevkine yönelik talimat hukuka uygun mudur?