

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU II DERSİ PRATİK ÇALIŞMA

FAZLA ÇALIŞMA

22.05.2024

OLAY: (İ)'ye ait hazır giyim şirketinde normal haftalık çalışma süresi 50 saat olarak uygulanmakta olup, bayramın yaklaşması nedeniyle bayramdan önceki hafta ve bayram haftası olmak üzere iki hafta boyunca kasiyer A ve kasiyer B her gün (toplam 14 gün) onar saat çalışmışlardır. Bu yoğun iki haftadan sonraki iki haftada ise günlük 6 saat olmak üzere haftada 5 gün çalışılması hususunda İ ile anlaşmışlardır.

Kararlaştırılan bir aylık çalışma düzeninin üçüncü haftasının sonunda kasiyer B'nin iş sözleşmesi haklı nedenle feshedilmiştir.

Yoğun olan iki hafta boyunca güvenlik görevlisi G de her gün 09.00- 21.00 arasında çalışmıştır. G bu çalışmasının karşılığı olarak İ'den serbest zaman talep etmiş ancak yoğunluğun devam edebileceği düşüncesiyle İ, G'nin çalışmasının karşılığının para olarak ödeneceği cevabını vermiştir.

Ayrıca, şirketin ücret yönergesinde, fazla çalışma ücretlerinin şirketin idare kadrosunda çalışanlar için %100 zamlı, mağaza görevlileri için ise %200 zamlı olarak ödeneceği düzenlenmektedir.

İ şirketinde muhasebeci olarak çalışan M, eşinin doğum yapması nedeniyle bir hafta izin istemiş, İ ise ancak 3 gün izin alabileceği, kalan dört gün için ise Pazar günleri çalışması koşuluyla izin verilebileceği şeklinde cevap vermiştir.

SORULAR

1. İ işverenin işçilerle anlaşarak haftalık çalışma süresini 50 saat olarak belirlemesi mümkün müdür? Kasiyer A ve B açısından öngörülen çalışma düzenini inceleyiniz.
2. A ve B fazla çalışma ücretine hak kazanacaklar mıdır? Cevabınız olumlu ise fazla çalışma sürelerinin ne kadar olduğunu hesaplayınız.
3. a. Güvenlik görevlisi G' nin yapmış olduğu çalışmayı açıklayınız.
b. İ'nin, G' nin serbest zaman talebini reddetmesini değerlendiriniz. G'nin 30 işçi çalıştırılan bir tarım işletmesinde çalışıyor olması halinde cevabınız değişir miydi?
4. İdari personel ve mağaza görevlileri açısından farklı fazla çalışma ücreti belirlenmesi mümkün müdür? Tartışınız.
5. İ, bir haftalık izin tanımak için M'den böyle bir çalışma yapmasını talep edebilir mi? Bu çalışma biçimini hüküm ve sonuçlarıyla anlatınız.